

Enquête van werkgeversorganisatie VBO onthult vooral doemdenkerij

Jongeren geloven niet dat ze nog pensioen gaan krijgen

55 procent van de jongvolwassenen denkt niet dat ze nog een wettelijk pensioen gaan krijgen. Het vertrouwen in de overheid is laag, blijkt uit een enquête van werkgeversorganisatie VBO. "Opvallend dat jongeren aan het begin van hun carrière al zo ongerust zijn", zegt gedelegeerd bestuurder Pieter Timmermans.

NINA BERNAERTS

Het VBO ondervroeg 814 jongeren tussen 17 en 28 jaar via een enquête. Het doel: nagaan in hoeverre ze de kloof tussen de jongeren en de arbeidsmarkt nog kunnen dichten. Enkele opvallende conclusies kwamen naar voren.

1 Jongeren hebben geen vertrouwen in instellingen

Meer dan de helft geeft aan dat ze niet geloven dat ze nog een wettelijk pensioen gaan krijgen. "Toch een opvallende conclusie, en we begrijpen die bezorgdheid", zegt Pieter Timmermans van het VBO. "We gaan daar ook iets aan doen. We moeten de boodschap meegeven dat wij voor een stuk

ook instaan voor dat pensioen."

Professor arbeidseconomie Stijn Baert wijst naar de grote onzekerheid. "De regering-Michel is begonnen met een leeg blad en torenhoge ambities, maar kon ze niet waarmaken. Als er nu heel duidelijk gecommuniceerd zou worden, zou de onzekerheid bij die jongvolwassenen dalen."

2 Bedrijfsauto blijft prioriteit

Voor 7 op de 10 jongeren blijven de bedrijfswagen en de tankkaart de belangrijkste extralegale voordelen. Ook hier hebben ze weinig vertrouwen in de overheid. Ze gaan ervan uit dat er geen oplossing is voor de files. "Ik kan het hen niet kwalijk nemen", zegt Jan Denys van Randstad. "Bereikbaarheid van een bedrijf is één van de prioriteiten waar een werknemer naar kijkt. En meestal is de auto toch nog het beste vervoersmiddel. Tegelijk is dat een loonvoordeel: als je het weglaat, moet je dat compenseren."

3 Maximaal vijf jaar bij dezelfde werkgever (behalve bij promotie)

9 op de 10 jongeren willen bij dezelfde werkgever blijven als er een kans op promotie is. Jongeren die voor zichzelf geen doorgroei-mogelijkheid zien, haken sneller af. 31,7 procent wil dan maximaal 5 jaar bij dezelfde werkgever blijven, 10 procent daarvan spreekt zelfs over maximaal 2 jaar. "Maar die wens om heel mobiel

te zijn op de arbeidsmarkt verandert wel", zegt Baert. "Als je jongeren daar nu over bevraagt, zijn ze jong, ze hebben geen huis of kinderen. Later zoeken ze vaak wel naar die stabiliteit en blijven ze langer in hetzelfde bedrijf."

4 Loonsverwachtingen zijn niet reëel

De meeste jongeren schatten hun startersloon correct in. Maar 80 procent van de jongeren die het verkeerd inschatten, hadden meer tot veel meer loon verwacht. "Jongeren vergalopperen zich wel eens. Als een student nadenkt over zijn toekomstige job, is dat niet een starterspositie maar wel 5 tot 10 jaar verder. Maar jongeren moeten zich er bewust van zijn dat een werkgever toch echt wel waarde hecht aan ervaring", zegt Baert.

5 Jongeren zeggen 'ja' tegen quota

Voor jongeren mag er gerust een genderquotum (64 procent) komen, zijn religieuze symbolen (71 procent) op de werkvloer geen probleem en zijn acties vanuit de werkgever rond LGBTQ+ (81 procent) een positieve zaak. Toch wil het VBO daar niet te drastisch in meegaan. "Wij zijn niet voor quota. Wel vinden we diversiteit een belangrijke zaak, de werkgevers moeten daar in meegaan. Die diversiteit moet er komen uit gezond verstand en moet in evenwicht zijn, zonder draconische maatregelen zoals quota."