

POURQUOI L'E-ARCHIVAGE EST IMPORTANT POUR VOTRE ENTREPRISE

Réponses au Q&R

WAAROM E-ARCHIVERING VOOR UW BEDRIJF BELANGRIJK IS

Antwoorden op de Q&A

Begrijp ik het goed dat arbeidsovereenkomsten in principe ook een gekwalificeerd e-archief nodig hebben, maar dat dit vandaag nog niet kan en dus het ook op een andere manier mag bewaard worden? Veel dank hiervoor.

Wettelijk is zowel de e-handtekening als de e-archivering van arbeidsovereenkomsten verplicht gekwalificeerd. Tot nog toe moesten de dienstverleners (en eventuele interimkantoren) hun plan trekken omtrent de kwaliteit van hun elektronische archivering (Economisch wetboek inzake e-archivering nog niet van kracht, maar dit zal binnenkort opgelost worden).

Mag een arbeidscontract ook op twee manieren getekend worden: door partij 1 met een originele "wet ink" handtekening en door partij 2 met een gekwalificeerde digitale handtekening?

Dit moet aan de FOD Werk voorgelegd worden.

C'est nécessaire d'avoir un fournisseur certifié quand il garantit d'être NEN ISO 15489, NEN 2082, ISO 16175 et RODIN compliant?

Volgens mij wel gezien deze standaarden niet getoetst zijn en niet aanvaard zijn door de FOD Economie in het kader van gekwalificeerde e-Archivering.
(Dirk Timmerman)

Is ItsMe niet gelijkgesteld met eID voor elektronische handtekening in arbeidsovereenkomsten?

Elektronische handtekeningen aangemaakt met itsme Sign zijn gekwalificeerde elektronische handtekeningen, wat eveneens het type elektronische handtekening is wanneer eID gebruikt wordt (enkel signature certificaat op de eID).

itsme biedt 2 diensten aan: authenticatie (incl. approval voor bvb transacties) en gekwalificeerde handtekeningen. Voor authenticatie is itsme reeds conform CIR 2015/1502 LoA high en samen met de Federale Authenticatie Service genotificeerd als eIDAS authenticatiemiddel.

Leid ik daaruit af dat itsme voor gekwalificeerde handtekeningen (noodzakelijk voor arbeidsovereenkomsten) nog niet officieel erkend is?

itsme Sign genereert een gekwalificeerde elektronische handtekening en kan gebruikt worden voor het tekenen van arbeidsovereenkomsten. itsme maakt hiervoor gebruik van gekwalificeerde certificaten uitgegeven door Quovadis zoals beschreven in de itsme practice statement.

Moeten bijlagen aan de arbeidsovereenkomsten ook een gekwalificeerde handtekening hebben ?

Ja.

Klopt het dat gekwalificeerde e-archivering noodzakelijk is wanneer er een bewaarplicht is en als er geen bewaarplicht is dat gewoon digitale archivering ok is?

Correct, met dien verstande dat een bijzondere wetgeving met eigen voorschriften inzake e-archivering ook voorrang zal hebben op de algemene regel zoals voorzien in Boek XII Wetboek Economisch Recht.

Is de niet-geldigheid van de arbeidsovereenkomst het gevolg indien de arbeidsovereenkomst enkel elektronisch gearchiveerd wordt? En dus dat de werkgever kan niet steunen op clausules in het contract (vertrouwelijkheid, niet-concurrentie, bepaalde duur, etc.)?

Als de e-arbeidsovereenkomst op een “niet gekwalificeerde manier” gearchiveerd wordt, verliest men aan bewijskracht. De eiser (in een geding) zal door allerlei mogelijke middelen de authenticiteit, identiteit, conformiteit, enz. moeten bewijzen. Dus niet d’office ongeldig.

Donc, dans l'état actuel des textes, il n'est pas possible de signer valablement de manière électronique ni les contrats de travail ni les avenants ? C'est correct ?

De manière générale, une signature électronique qualifiée (e-ID) est admissible et peut être utilisée depuis 2006, aussi pour les contrats de travail. Idem pour les avenants.

Kunt u de opmerking “het aanmaken van een gekwalificeerde handtekening zelf is vandaag nog geen trust service” verklaren, aub?

De nuance ligt in het feit dat ieder persoon uiteraard zelf zijn/haar handtekening plaatst. De handeling van het plaatsen van een handtekening gebeurt niet door een dienst of een andere persoon. Voor het kunnen aanmaken van een gekwalificeerde handtekening echter moet men beroep doen op, en gebruik maken van middelen ter beschikking gesteld door een qualified trust service.

Is de conclusie dan correct dat we in 2021 nog steeds verplicht zijn om papieren arbeidscontracten te bewaren?

Neen, in het algemeen kan een elektronisch document niet geweigerd worden om de loutere reden dat het elektronisch is.

Kunnen we terugkomen op de gevolgen indien men momenteel al elektronische arbeidsovereenkomsten heeft bij een leverancier?

Bij ontvangst van een elektronisch ondertekend document is het raadzaam om een onafhankelijke validatie van de elektronische handtekening uit te voeren en het resultaat ervan (valideringsrapport) te bewaren.

Indien het resultaat van de validatie van de handtekening niet “qualified electronic signature” dan is het best om met de ondertekenaar contact op te nemen om eea uit te klaren en eventueel recht te zetten.



Creating value for society

Verbond van Belgische Ondernemingen vzw
Fédération des Entreprises de Belgique asbl

Rue Ravensteinstraat 4, 1000 Brussel/Bruxelles
BE476 519 923 - RPR Brussel/Bruxelles
www.vbo-feb.be - events@vbo-feb.be